

# La gestion des stocks

## Modalités

### Durée :

3 jours – 21 heures

### Dates :

Du 14 au 16 février 2012  
Du 11 au 13 avril 2012  
Du 26 au 28 juin 2012  
Du 26 au 28 sept 2012  
Du 10 au 12 déc 2012

### Horaires et Lieu :

9h-12h30 – 13h30-17h  
INFL - Montreuil (93)

### Public :

Libraires,  
responsables de librairie.

### Prix :

Inter : 600€ HT/personne  
Intra : 1500€ HT la journée

### Formation en Inter ou Intra

## Objectifs :

Déterminer le positionnement du stock dans un projet d'entreprise. Développer les concepts nécessaires à la compréhension du stock. Maîtriser les outils indispensables à sa gestion.

## Contenu :

### Les achats

- Les calculs commerciaux.
- Les différents modes d'achat : nouveauté, fonds, saisonnier, promotion, dépôt.
- Les saisonnalités dans la librairie, analyse et anticipation.
- Marge, rabais, remise, TVA : créer un échéancier, anticiper les saisonnalités, mesurer l'impact des rabais, préserver sa marge.

### Les retours

- Le suivi des retours, calcul d'un délai de retour.
- L'équilibre entre retours, offices et CA.

### Caractéristiques des stocks A B C et D

- L'image de marque, classement, emplacement dans la librairie.
- Rotation : définition, caractéristiques et pratiques.

### Le stock et son financement

- Le coût du stock et son incidence sur la marge de la librairie.
- La notion d'échéance fournisseur.
- Cycle de vie du stock.
- Corrélation fonds de roulement/assortiment/CA.
- Contrôler les stocks : stock permanent, total mobile, saisonnalité.
- Bilan, compte de résultat : initiation, définition, principaux ratios.

### L'inventaire

- Définition, organisation, déroulé, impact.

### Tableaux de bord

- Le chiffre d'affaires : ventilation, évolution, analyse.
- Les principaux éléments nécessaires à la gestion des rayons (CA, rabais accordés, achats, marges, stock).
- Lecture et utilisation de tableaux de bord : gestion et évolution des achats, chiffre d'affaires, niveaux de stocks, marges, rabais.
- La mise en forme des éléments afin d'en assurer une lisibilité facile et évolutive dans le temps (tableaux, graphiques).

## Méthodes :

Travail de groupe, appui sur les pratiques existantes. Synthèse à chaque étape de la progression avec redéfinition des axes de travail.

## Moyens :

Vidéoprojecteur, ordinateurs.